DARE TO SHIFT





RAPPORT ANNUEL 2022



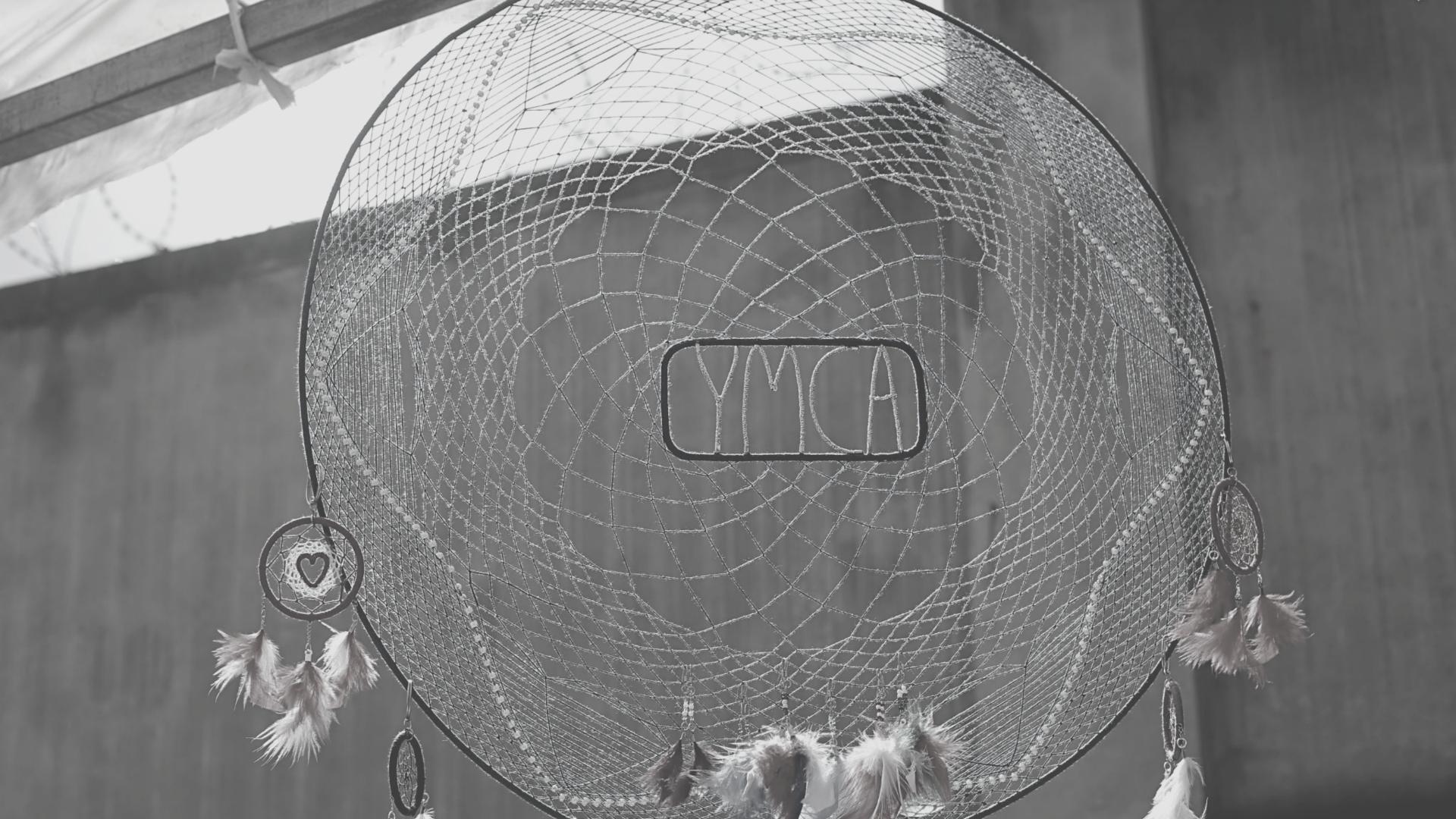


TABLE DES MATIERES

2022 EN UN COUP D'OEIL

01	Avant- propos p	01
02	Programmes de jeunesse et Youth Powerspace p	02
03	Programmes de développement social et économiquep	14
04	Assemblée Générale Nationale de l'YMCA p	26
05	Statistique: L"année 2022 en chiffrep	32



AVANT-PROPOS

L'année 2022, est une année qui ne peut être que mémorable pour la vie de l'YMCA Madagascar. Un point culminant dans la vie institutionnelle de l'association marqué par l'Assemblée Générale Nationale.

Osez changer! *Dare to Shift*, c'est le slogan que nous avons décidé de donner à ce nouvel tournant quadrienal.

« Shift » comme sur le clavier d'un ordinateur, une touche munie d'une flèche orientée vers le haut, signe que YMCA veut atteindre le sommet. Pour preuve, nous avons créé une nouvelle branche locale à Antsirabe.

« Shift » qui veut également dire changement, car depuis ces 4 dernières années, YMCA a fait un grand pas vers la digitalisation, surtout après la propagation du covid-19 qui a affecté nos jeunes et nos activités. Depuis 2020, l'inscription pour devenir membre de YMCA se fait en ligne à travers le Y-Digital ; une plateforme qui gère également le Youth Powerspace et tous les clubs de YMCA.

Je vous invite à parcourir ces quelques pages pour voir notre réalisation au cours de cette année extraordinaire. Bonne lecture!

> Tsikiniaina Andriherindrainy Secrétaire Général National





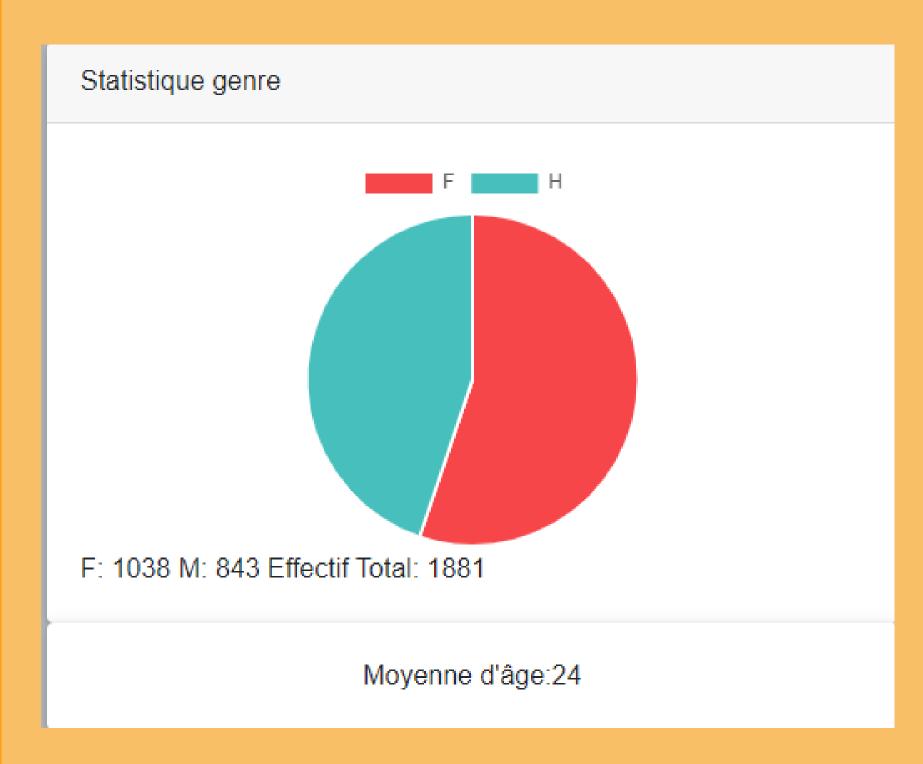
POWERSPACE

LES JEUNES AU REGNES

UNE ORGANISATION DE PLUS EN PLUS JEUNE

YMCA ne cesse de s'élargir. Nous comptons actuellement 1881 membres dont 66% sont situés à Antananarivo, au siège nationale de l'YMCA à Ankerana. Les autres membres sont répartis dans les six autres zones de l'YMCA: Antsirabe, Carion, AnalaManga, Moramanga, Tuléar et Fort Dauphin

 Les jeunes filles sont les plus actives dans toutes les branches. Elles comptent 54,81% de nos jeunes contre 44,81% pour les garçons. Cela démontre le résultat de l'autonomisation des jeunes femmes pronés par le mouvement.



DES NOUVEAUX CLUBS

3 nouveaux clubs ont vu le jour suite à la formation des leaders de la Cohort-7 S2C "From Subject 2 Citizen" et la conviction de jeunes que YMCA est l'espace où l'on peut exposer et promouvoir ses talents.



Y-THIRD ART CLUB

De son nom, Y-3A est un club des jeunes passionnés du troisième art: dessin, illustration, peinture, digital art... Le club offre des séances de partage, des ateliers de dessin, team building et donne l'opportunité aux jeunes artistes d'exposer leur talent à travers des divers expositions et challenges.



Y-WEE CLUB

Youth for Women's Empowerment and Engagment, Y-Wee Club est un club qui vise l'épanouissement de la femme malgache sur le plan social et économique. Le club veut promouvoir l'égalité de genre, l'autonomisation de la femme et la conscientisation de la société.



Y-MUSIC CLUB

Composés de 7 Soprani, 6 Alti, 5 Tenor, 6 bass et 1 clavieriste, le Y-Music Club se veut maitriser les bases du solfège et de la musique classique à ses débuts, mais compte élargir son répertoire à des musiques traditionnelles, ba gasy et autres variétés plus tard.

A part le chant, les jeunes apprennent également à jouer de divers instruments de musique.

RENFORCEMENT DES COMPETENCES DES JEUNES

INFLUENCE ET CAPACITE DE NEGOCIATION

Ce qui a sans doute marquer cette année 2022, c'est la capacité de nos jeunes leaders a mobiliser des jeunes entrepreneurs et divers influenceurs pour partager leur expériences au sein du Youth Powerspace.

On peut citer: Le grand Chef Marius RAFIAKARANA, qui a fait un atelier de cuisine durant la porte-ouverte à Antsirabe. Y-Kaly Club qui a invité le chef patissier Jakina Tafitanjanahary pour leur 5ème anniversaire.

On peut dire que la vision de l'YMCA à renforcer la capacité des jeunes est dans la bonne voie. C'est maintenant au tour de ces leaders de passer le flambeau à la génération future



DEVELOPPEMENT PERSONNEL

Le club Y-Investment a enchainé les "motivational talk" avec différents profils d'intervenants tout au long de l'année.



Nestoria Raoelison, chef de projet et fondatrice du Joyfullness M/car.



Mamy Haja, entrepreneur, conférencier



Sabrina Andriamalala

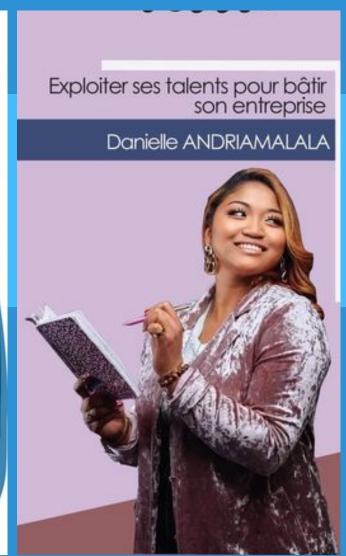
personnel et nutritionnel

- Soutien et suivi en développement

entrepreneur, suivi en développement personnel



Steve Andriamasy, ou Epistolier, expert en art oratoire et coach en entrepreneuriat



Danielle Andriamalala, Chef d'entreprise

S2C - FROM SUBJECT 2 CITIZEN

La formation S2C est un programme signature de l'YMCA Madagascar. Elle est destinée à tous les membres de l'YMCA qui veulent devenir des leaders, tester leur capacité en leadership et étendre leurs responsabilités civiques et citoyennes. Cette année, la cohort-7 de la formation S2C fut composé de 32 jeunes répartis dans les deux branches locales: Antsirabe et Tanà.

Ces nouveaux leaders ont eu l'opportunité de faciliter divers thématiques de formation comme: l'intelligence émotionnelle, équité genre, masculinité transformative, design thinking, éducation financière, etc...

Ils ont également menés des actions sociales au niveau des lycées, fokontany et les ankany où ils ont pu toucher 277 personnes à Antananarivo et 255 personnes à Antsirabe.

En tout, nos jeunes S2C ont touché 909 jeunes à travers leurs partages et ces actions sociales.



LES JEUNES GRABENT LES OPPORTUNITES



PREPARATION A L'EXAMEN INTERNATION TOEFFL/IELTS

L'offre de préparation à l'examen international TOEFL/IELTS fourni par YMCA a permis à trois de nos jeunes de partir travailler et étudier à l'étranger. Deux sont actuellement au Japon et l'un aux USA.

3 autres jeunes membres du Y-English Club, Y-Tech Club et Y-Kaly clubs sont respectivement au Belgique, au Cameroun et au Kenya. Leur affiliation à l'YMCA a facilité leur candidature et leur a ouvert la porte pour voler de leur propres ailes.



FORMATION CERTIFIE EN ARDUINO

Formation en arduino en collaboration avec TME education (
Transfer Multisort Elektronik) durant 4 jours successifs aux membres du Y-Tech Club. 13 jeunes ont été certifié suite à cette formation.



2250 UNSCR TRAINING

4 de nos jeunes ont participé à la 2ème édition du cours numérique de Y-Sweden sur la production vidéo et la résolution 2250 de l'ONU sur la jeunesse, la paix et la sécurité. Anjara, Brian, Tojo et Natolotra ont appris en ligne à filmer et à monter un film en utilisant Adobe Premiere Pro. Ils ont eu l'occasion d'échanger des expériences et des réflexions avec des jeunes d'autres pays comme l'Afrique du Sud, le Ghana, le Sénégal et la Suède.....











JOURNEE INTERNATIONALE DE LA JEUNESSE

"Solidarité intergénérationnelle: Créer un monde pour tous les âges" telle fut la thématique de la journée internationale de la jeunesse de l'année 2022. Célébré chaque 12 aout, la JIJ a été adoptée par l'Assemblée Générale des Nations-Unies en 1999 pour attirer l'attention de la communauté internationale sur les problèmes des jeunes et célébrer les potentiels de ces derniers.

Nous avons donc profiter de cette journée spéciale pour organiser une journé porte-ouverte dans les trois zones actifs de l'YMCA: Ankerana, Moramanga et Antsirabe. Chaque zone a préparé des activités pour faire connaitre notre organisation au public. Les clubs ont également pu accueillir des nouveaux membres. Revivez en photo les moments forts de cette journée.

ANTSIRABE



ANKERANA



MORAMANGA



















YOUTH JUSTICE

INDEPENDANCE ECONOMIQUE DES JEUNES

100 jeunes à risques ont été soutenus matériellement et économiquement durant cette année. 57% d'entre eux sont impliqués dans la filière de la restauration rapide, 18% sont des vendeurs de rue, 14% des conducteurs de cyclo-pousse, 4% travaille dans le secteur de la coiffure et 5% dans celui de la réparation de bicyclettes.

Après avoir suivi l'évolution de leurs activités quotidiennes et de leur vie de tous les jours, nous avons constaté une amélioration de leurs sources de revenus. Délivrés de l'engrenage des prêts, ces jeunes peuvent maintenant faire tourner leur petit business avec leur propre moyen et disposent d'une source de revenue stable et ponctuelle. Ils contribuent désormais au dynamisme économique de leurs communautés immédiates, en proposant des offres relatives à la demande de la communauté, en créant des petits boulots aux autres jeunes, ... Cette situation leur a mis dans une position plus respectée et considérée par la société notamment les parents et famille.

57% d'entre eux ont rénové et agrandi leur lieu d'activité et 43% ont élargie leur travail en créant de nouveau petit business pour une base mensuelle. Ces jeunes supportés gagnent 33% de plus de la salaire minimum d'embauche à Madagascar.



INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES A MORAMANGA



Formation et orientation professionnelle menée par l'ORTALMA le 22 Mars 2022

En collaboration avec ORTALMA de l'Alaotra Mangoro, des jeunes ont été formé sur l'insertion au marché du travail de tourisme. Le but du partage est de faciliter leur obtention de stage et leur insertion en emploi sur les petits métiers touristiques. Grâce à ce partenariat, 10 jeunes ont été placés en stage au sein du grand hôtel à Moramanga et 05 autres ont trouvé un emploi dont un barmaid à Tamatave, deux serveuses, et une femme de ménage dans la société minière Ambatovy, 2 autres autres ont été recrutés comme salariés dans d'autres secteurs, et obtenus des formations.

SOLOFONIRINA Tojonantenaina dit Bolo ou Tojo est un jeune homme de 26 ans qui habite à Avaratsena, Antsirabe. Bolo est célibataire et a un frère et une petite soeur. Orphelin de père, il vit avec sa mère. Bolo n'a pas pu poursuivre ses études. Il s'est arrêté à l'école secondaire parce que sa mère n'a pas les moyens de payer ses études. Confronté dès son jeune âge au manque de ressource, il a décidé d'aider sa mère à payer les frais de scolarité de son frère et de sa soeur en vendant des plats cuisinés au bord de la rue.

Bolo gagne environ 10.000 Ar par jour, soit 200.000 Ar par mois. (C'est l'équivalent du SMIC). Outre les frais de scolarité de ses frères et sœurs, Bolo doit payer l'électricité, la nourriture et d'autres besoins comme les kits scolaires et toutes les dépenses du quotidien. Par conséquent, son revenu n'était pas suffisant pour supporter toutes les dépenses familiales mentionnées.

Après identification menée par nos socio-organisateurs, Bolo fut sélectionné comme l'un des bénéficiaires du programme Youth Justice III en Août 2022. Il a reçu une formation sur les compétences subjectives, la conscience en soi et la culture entrepreneuriale. Il a aussi obtenu une formation technique en cuisine afin d'apporter de l'innovation à son activité.



BOLO SOLOFONIRINA Tojonantenaina

Restaurateur de rue Antsirabe

SUCCESS STORY SUCCESS STORY SUCCESS STORY



Le local de Bolo



Grâce à l'appui financier du programme Youth Justice, Bolo a réussi a triplé son revenu quotidien Les compétences acquises dans la mise en place d'un business plan l'ont aidé à proposer un changement dans son activité. Il a décidé d'améliorer la visibilité de son petit commerce, d'agrandir le lieu où il travaille et d'augmenter les produits à vendre afin de pouvoir servir plus de clients. Il a exprimé le besoin d'équipement de cuisine et d'une rénovation du lieu. Ainsi, après l'analyse et la confirmation de ses besoins, le projet lui a offert un appui matériel: des tasses, des assiettes, casseroles, vaisselles et un fond pour rénover le local.

Deux mois plus tard, le commerce de Bolo s'est amélioré en termes de visibilité et de nombre de clients. Maintenant, il gagne environ 30 000Ar par jour ou 1 500 000Ar par mois.

Bolo a affirmé que les ressources financières et matérielles qu'il a reçues de l'YMCA l'ont aidé à réaliser son objectif: Ses frères et soeurs sont scolarisés et ils peuvent désormais continuer leurs études. Grâce à l'augmentation de son revenu, il a la possibilité d'étendre son petit commerce en vendant du poulet frit et des beignets.

PLAIDOYER MENE PAR LES JEUNES

Selon les données du Ministère de l'Enseignement Technique et de la Formation Professionnelle, 500.000 jeunes par an sont des nouveaux demandeurs d'emploi. Le taux de chômage à Madagascar est passé de 1,9% à 2,5 % en 2022. D'où l'augmentation des délinquences juvéniles.

Face à cela, nos jeunes "Young Advocates" ont procédé à des enquêtes et investigations dans plusieurs "Fokontany ". Ils ont constaté que la majorité des jeunes sont au chômage, et malheureusement cette situation pousse ces derniers à consommer de la drogue et commettre des petits vols. L'accès aux formations professionnelles et techniques restent inertes. Les jeunes manquent de centre de loisir pour se divertir..

Face à ce fléau, nos jeunes " Young Advocates ", accompagnés des jeunes " Paire- éducateurs " ont décidé de démontrer des geste de sensibilisation afin que les autorités puissent être alarmés et decident de prendre des solutions d'urgences.





YOUNG ADVOCATES A ANTSIRABE





Pour renforcer leur campagne de plaidoyer, les jeunes young advocates ont décidé de réunir les décideurs locaux ainsi que les acteurs pour le développement des jeunes le vendredi 09 Décembre 2022 au PIFTIC Région Vakinankaratra.

Nos jeunes ont présenté officiellement les résultats des enquêtes menés auprès des jeunes à risques d'être en conflit avec la loi sur les causes majeurs de la délinquance juvénile, vu et ressenti par les jeunes dans les quartiers d'Atsimotsena et Ampatana 3A.

Suite au plaidoyer, une renforcement du partenariat entre l'YMCA et la Direction Régionale de l'Enseignement Technique et de le Formation Professionnelle (DRETFP) est en cours. Les entités présentes reviseront également les actions de développement de la jeunesse pour plus d'inclusion aux besoins des jeunes à risques.

MAN BEHIND THE UNIFORM

L'homme derrière son uniforme

Derrière chaque uniforme se trouve un individu qui a les mêmes traits de caractères, les mêmes besoins et les mêmes droits que tout être vivant. L'homme en uniforme de police, de gendarme ou de militaire est souvent craint, surtout par les jeunes. D'où, le lancement du programme "Man Behind the Uniform". Effectivement, la barrière entre les forces de l'ordre et les jeunes est l'une des causes de la délinquance juvénile. Les forces de l'ordre sont souvent perçues comme incompréhensifs, brutales et sans coeur. Toutefois, ils ne veulent que faire régner la discipline et appliquer la loi.

Si l'on va au-delà de l'uniforme, les jeunes pourraient mieux comprendre le rôle de ces personnages et pourraient les être en aide; leur appeler et leur faire confiance pour assurer la sécurité publique et le maintien de l'ordre public. Dans cette perspective, nous avons organisé 5 sessions d'interaction entre les jeunes d'Antsirabe et les différentes entités de force de l'ordre. 110 jeunes ont participé aux différentes sessions qui étaient basées sur les sujets suivants :

- La délinquance juvénile avec le responsable DRAP Antsirabe
- La cybercriminalité et l'escroquerie avec le Chef RANDRIANTSALAMA René (Commissaire adjoint de Police Moramanga)
- La vie en prison et les rôles du personnel de l'administration pénitentiaire avec M. LAZAHARINDRAINY Derasoa José Théophile (CE Moramanga)
- L'adultère avec ANDRIAMBOLOLONIAINA Claude (Chef de Brigade Moramanga) et RAKOTOARIVELO Tojo (Avocat)
- Pratique du sport entre les jeunes en danger et l'ensemble du personnel administratif.

Le but de ces rencontres est d'enlever la barrière entre les forces de l'ordre et les jeunes. En général 80% des accusations portées contre les jeunes sont presque toutes des escroqueries telles que l'escroquerie financière, l'abus de pouvoir, l'abus sous diverses formes, l'escroquerie directe ou indirecte, la fraude. Grâce à la collaboration entre la DRSP Vakinankaratra (Direction Régionale de la Sécurité Publique du Vakinankaratra) et le DRAP (Direction Régionale de l'Administration Pénitentière), l'objectif a été atteint.

Une meilleure relation s'est installée entre les deux entités. Les jeunes leur ont poser des questions et demander des conseils sans hésitation. Ils ont mieux compris la différence entre le délit et le crime. Ainsi, ils peuvent citer les différents chefs d'accusation qui entraînent un risque d'incarcération. Nous leur avons également créé l'opportunité de visiter la maison carcérale d'Antsirabe. L'ensemble de ces activités leur a permis de voir les difficultés dans les prisons, ainsi que des conséquences du retour dans leur communauté. Cela leur a conscientiser à ne pas commettre des délits.



Le Directeur de la Maison Centrale d'Antsirabe, présentant les divers causes et conséquences de la délinquence juvénile



Rencontre entre les jeunesà risque et la Police des Moeurs et de la Protection des mineurs d'Antsirabe

APPUI AUX SINISTRES DES CYCLONES



Le Président de l'YMCA et les staffs en train de distribuer des vivres pour les sinistrés du cyclone à Moramanga

De par sa position géographique, Madagascar est fortement exposée aux risques de catastrophes naturelles. Pour l'année 2022, deux cyclones ont frappé Madagascar de plein fouet et a causé de lourds dégâts sur leur passage: Les cyclones ANA et Batsirai.

Afin de reconforter les familles des sinistrés, nous avons mis en place une réponse d'urgence en distribuant des vivres au victime du cyclone à Antsirabe et Moramanga.

25kg de riz, des sacs de haricots, du sucre et de l'huile ont été distribué par famille. 200 familles de ménage gravement endommagée par le cyclone ont bénéficié de ces aides soit près de 800 personnes victimes du cyclone. La moyenne du ménage national etant de 4,2.

45 très petites et moyennes entreprises affectées ont été appuyées dans le cadre de cette réponse d'urgence. Très précaires, les activités de beaucoup de jeunes entrepreneurs n'ont pas survecu aux chocs causés par le cyclone et sont à bord d'une fermeture.

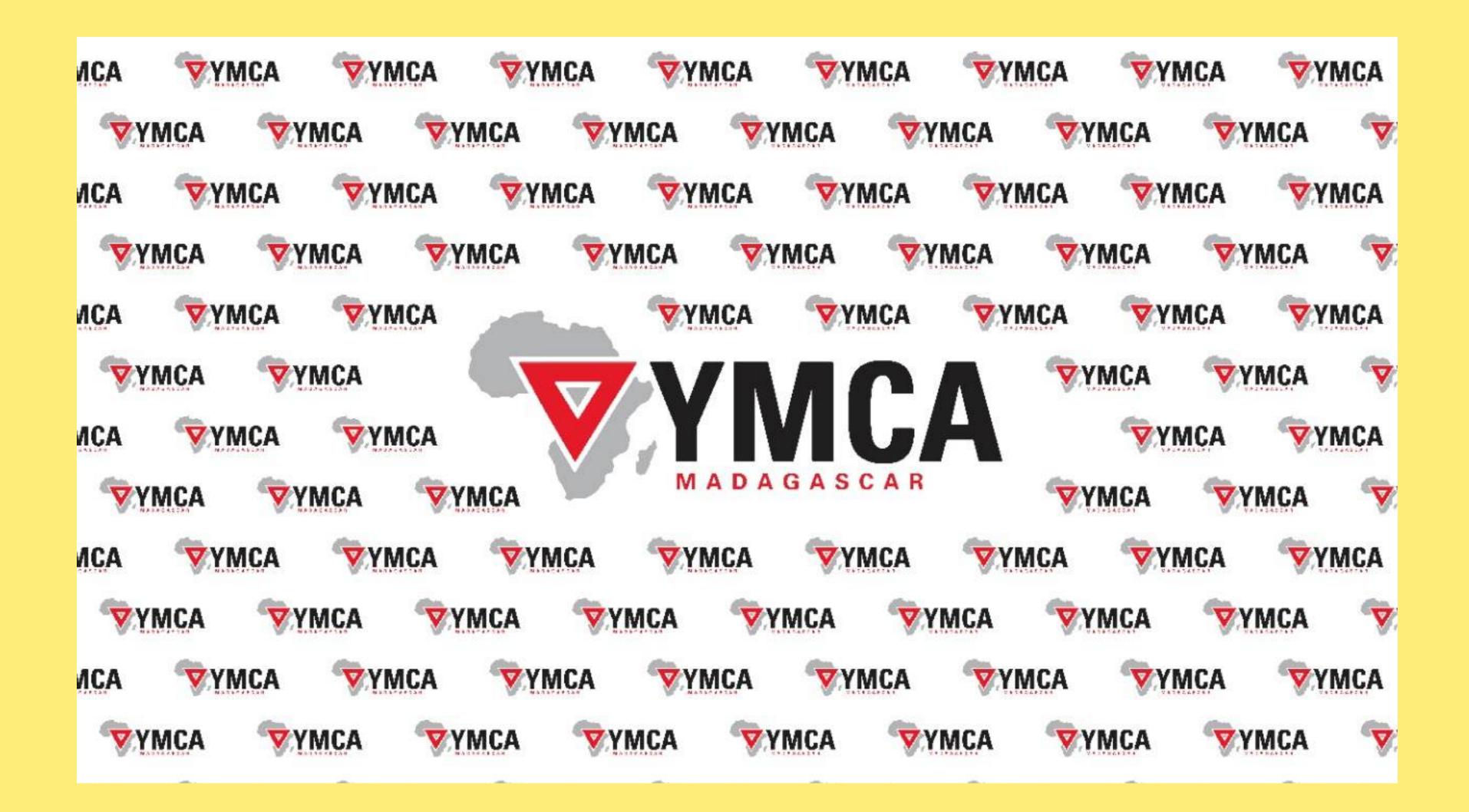
Ce dernier a causé des dégâts plus importants sur la côte Est de Madagascar et l'une des villes les plus touchées est Moramanga où abrite l'une des branches de l'YMCA Madagascar.

YMCA Moramanga est parmi les branches les plus actives pour YMCA Madagascar; où plus de 200 jeunes entrepreneurs sont soutenus, plus de 2000 jeunes ont servi dans le Youth Powerpsace, plus de 50 jeunes leaders et volontaires ont servi les YMCA et enfin plus de 300 membres des YMCA ont fréquenté les activités du club sur une base quotidienne.

ANA ET BATSIRAI



Les individus vivant dans les bas quartiers et les bidonsvilles ont été les plus touchés par le cyclone





NATIONALE

03-04-05 NOVEMBRE 2022 AROTEL ANTSIRABE









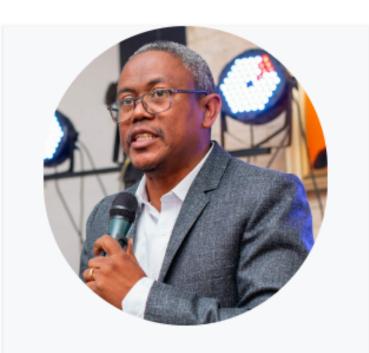
La plus grande structure de gouvernance et décision de YMCA Madagascar au niveau national est l'Assemblée Générale Nationale. L'AGN est l'organe suprême de décision et elle s'effectue une fois tous les 4 ans. Cette année, nous avons eu le privilège d'exécuter la quatrième session ordinaire de l'Assemblée Générale dans la ville d'Eau Antsirabe les 03-04-05 Novembre 2022.

Sous le slogan 'Dare to Shift', l'AGN a vu la participation de 131 jeunes de toutes les branches locales de YMCA. Elle a touché près de 408 personnes.

C'est durant l'Assemblée Générale que s'est tenu l'élection du nouveau président de YMCA Madagascar ainsi que de ses membres de bureau.

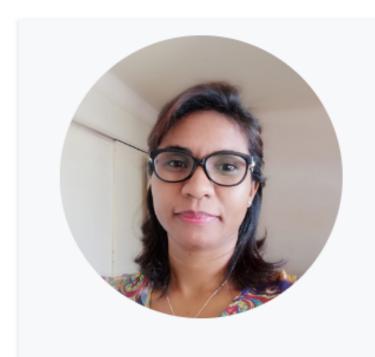
« Matanjaka- Mandroso- Manjary Tanora », traduit librement par : Puissant- Développé et disposant de jeunes dignes, responsables et géniales, telle est la vision de ce nouveau bureau.

LES NOUVEAUX MEMBRES DU BUREAU EXECUTIF NATIONAL



RAKOTONIRINA Zo Ny Aina

Président



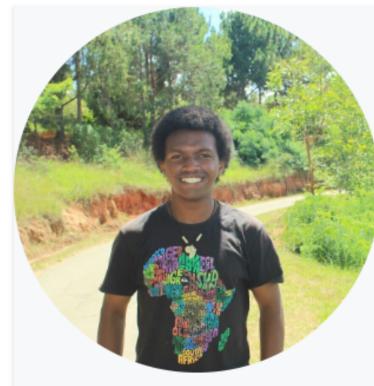
ANDRIANAMBONY Clara Michel Nala

Vice-présidente



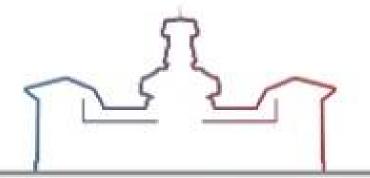
RAKOTOFIRAISANA Hasiniaina Jean Nestor

Vice-président

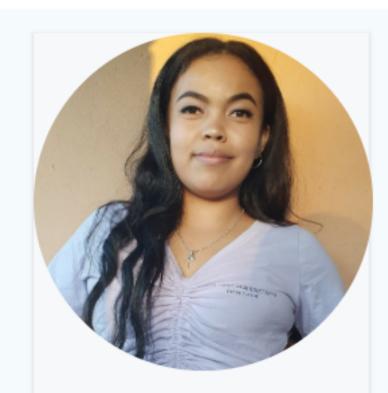


RAKOTOARINOSY Harinesy Tsiry

Représentante des jeunes



LES NOUVEAUX MEMBRES DU BUREAU EXECUTIF NATIONAL



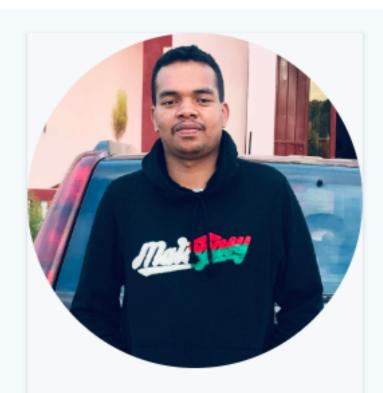
RAKOTOMIARINTSOA Anjara Hary Mbolana

Représentante des femmes



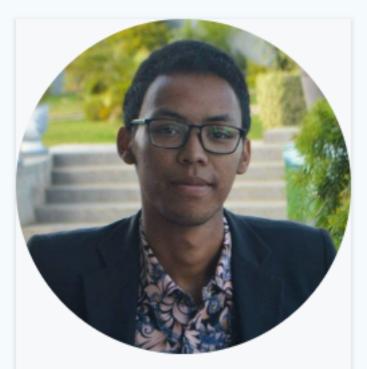
RAFENOHERINJAHARY Nirina Odette

Trésorière



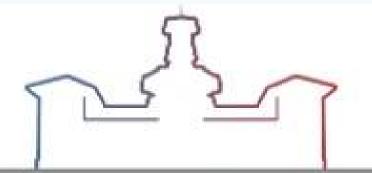
RATRIMONIAINA Toavinaharinaivo

Conseiller



RAZAFISOAHANANA Tendry Ny Tiako Asimbola

Conseiller

















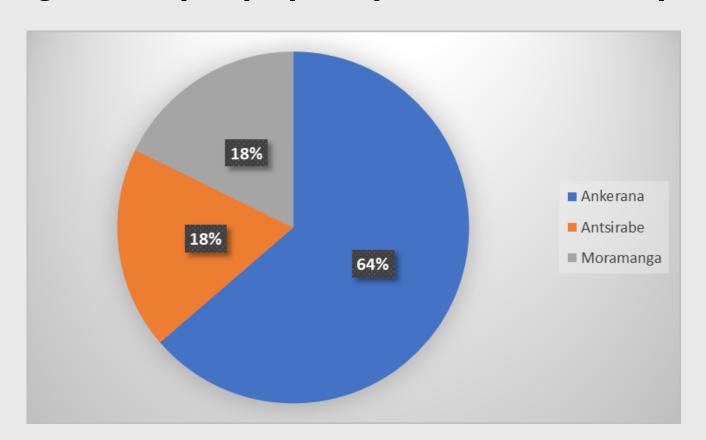




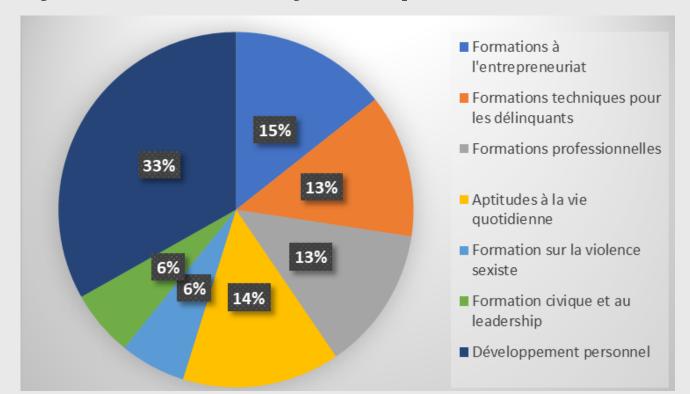
2022

EN QUELQUES CHIFFRES

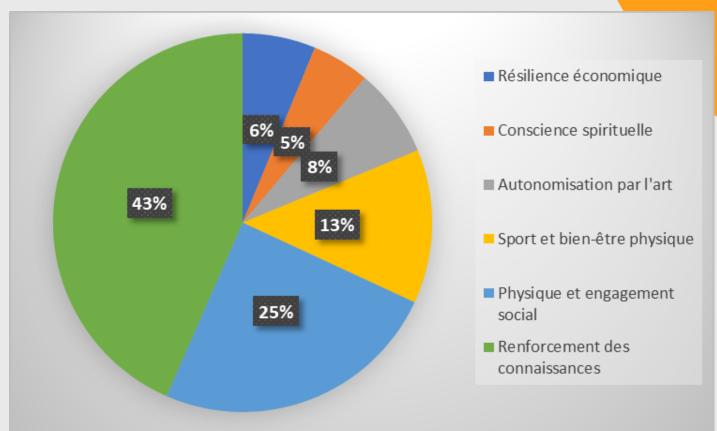
15788 jeunes directement appuyés et servis à travers les offres programmatiques proposés par les Youth Powerspace



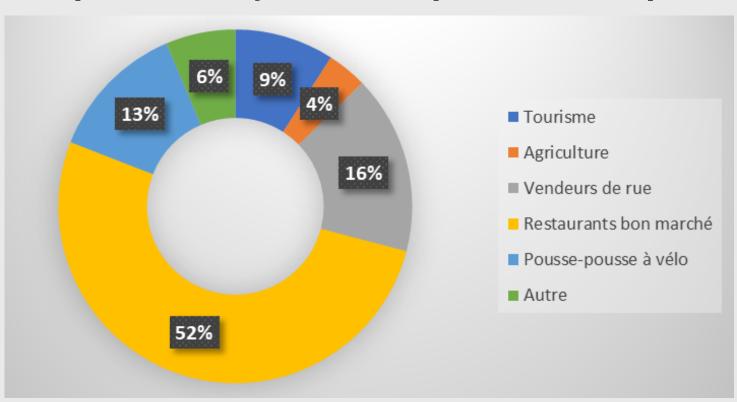
766 jeunes formés et ayant acquis des connaissances



1764 jeunes touchés par les différentes activit<mark>és du centre</mark> de jeunesse



110 petites et moyennes entreprises mises en place







E-mail: contact@ymcamada.org

Stat: 93193 11 2009 0 04861 - CIF 3.001.441.556